



Nämndens verksamhetsplan 2024

Nämnden för funktionsstöd

1 Inledning

Kommunfullmäktiges budget är Göteborgs Stads övergripande styrdokument och är tänkt att styra stadens utveckling. Kommunfullmäktige beslutade om budget för 2024 i november 2023. Förvaltningen ska efter beslutet i kommunfullmäktige, enligt stadens riktlinje för styrning, uppföljning och kontroll, utarbeta förslag till budget med utgångspunkt i fullmäktiges budgetbeslut, reglementet samt andra relevanta styrande dokument. Den lokala budgethandlingen beskriver i huvudsak de ekonomiska ramarna och resursfördelningen inom förvaltningen. Nämnden beslutade om Budget 2024 som innehåller ekonomiska ramar per avdelning i december 2023.

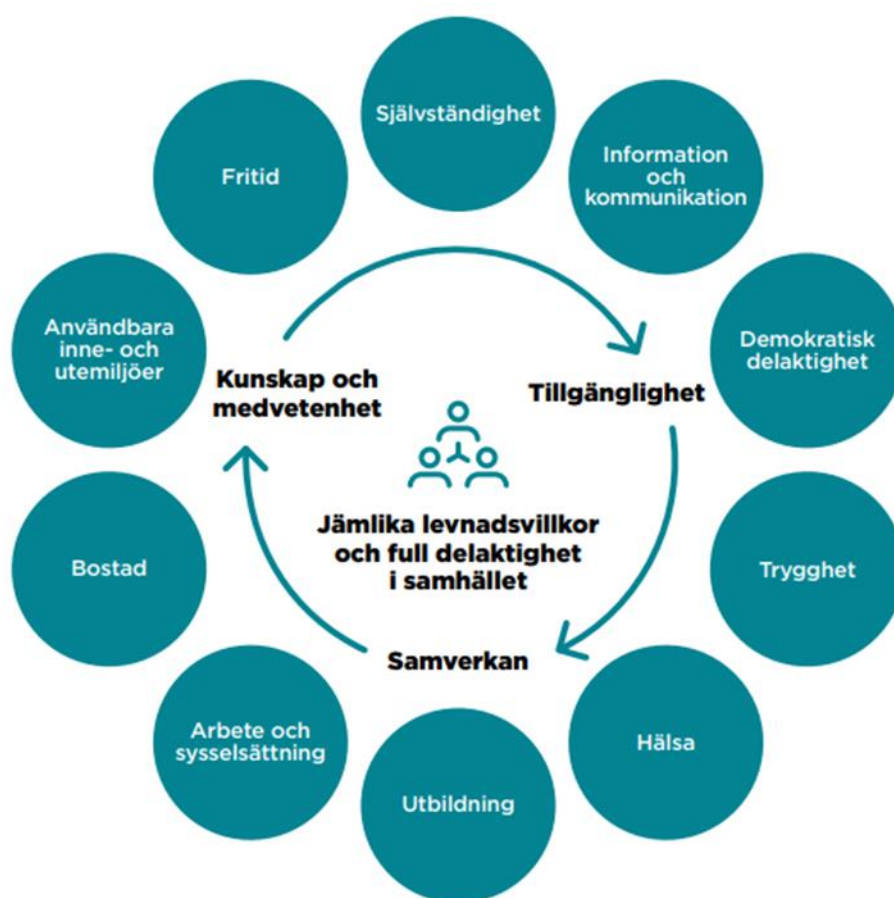
Kommunfullmäktiges budget innehåller utöver den ekonomiska tilldelningen mål och uppdrag. Enligt Göteborgs Stads riktlinje för styrning uppföljning och kontroll ska nämnden årligen upprätta en verksamhetsplan. Arbetet med att ta fram denna verksamhetsplan ska inledas snarast efter det att kommunfullmäktige beslutat om budget för nästkommande år och ska därefter fastställas av nämnden senast i februari månad. Verksamhetsplanen syftar till att redogöra för hur respektive nämnd har för avsikt att arbeta för att nå god måluppfyllelse och hur riktade uppdrag ska omhändertas.

2 Förutsättningar

I detta avsnitt lyfts dokument som bredvid kommunfullmäktiges budget 2024, reglemente för nämnden och lagstiftning är av stor vikt för nämnden för funktionsstöd.

Program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning

Göteborgs Stads program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2020–2026 är tydligt kopplat till nämndens mål och uppdrag och reglemente. Programmet har koppling till FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning och konvention om barnets rättigheter. Utifrån ett nationellt perspektiv har programmet koppling till det funktionshinderpolitiska målet. Programmet innehåller rättighetsområden (se bild nedan) som påverkar varandra.



Nämnden pekas ut som särskilt ansvarig, tillsammans med andra nämnder och styrelser, för rättighetsområdena:

- Rätten till självständigt liv
- Rätten till bästa möjliga hälsa
- Rätten till utbildning
- Rätten till arbete och sysselsättning
- Rätten till fungerande bostad
- Rätten till meningsfull fritid.

Programmet är en tvärssektoriell angelägenhet och målen kan inte lösas av enskilda nämnder och styrelser utan kräver samverkan. Kunskap om varandras ansvar och

skyldigheter underlättar samverkan. Rättighetsområden och mål behöver ses i relation till varandra för att få synergier och resultat för att komma närmare och nå målen.

Nämndens plan för kompetensförsörjning

Nämnden för funktionsstöd har utmaningar vad gäller kompetensförsörjning på kort och lång sikt. Syftet med nämnden för funktionsstöds plan för kompetensförsörjning är att skapa förutsättningar för att möta nämndens utmaningar inom kompetensförsörjning. Planens strategier förväntas bidra till att ledning och styrning av kompetensförsörjningsarbetet stärks inom nämndens verksamheter. Strategierna kräver insatser både på kort sikt för att omhänderta utmaningar direkt och på lång sikt för att skapa stabilitet och möta de utmaningar som finns kring demografi och behov hos kommande målgrupper.

1. Stärka arbetsgivarvarumärket
2. Kvalitativt rekryteringsarbete
3. Möta verksamheternas behov av kompetens
4. Digitalisering och välfärdsteknik
5. Hållbart arbetsliv där verksamhet och hälsa utvecklas
6. Hållbar bemanning
7. Förutsättningar för chefer att leda och utveckla verksamheten
8. Ledning och styrning av arbetet med kompetensförsörjning
9. Ta tillvara och medverka i kunskapsutveckling

3 Nämndens mål och uppdrag

3.1 Nämndens mål

3.1.1 Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.

Nämnden för funktionsstöds verksamheter arbetar med Göteborgs Stads program för full delaktighet och dess rättighetsområden för att utveckla verksamheterna. Programmet ska vara ett stöd i arbetet med att målgruppen ska uppnå jämlika levnadsvillkor och full delaktighet i samhället. Nämndens arbete förväntas bidra till att livsvillkoren för nämndens målgrupper blir mer jämlika.

Utöver arbetet inom nämndens verksamheter samverkar nämnden med andra nämnder för att bidra till målet. Exempel på detta är arbete med gränssnittsområden hemlöshet, samsjuklighet, barn och unga, 65-årsgräns samt Kallebäck och Bergsjöhöjd tillsammans med de andra fem socialnämnderna. Nämnden samverkar även med andra nämnder utifrån de gemensamma frågorna trygghet, sociala perspektivet i stadsutveckling, folkhälsa och samverkan med civilsamhället.

Nämnden fortsätter utveckla arbetet med tidiga insatser för barn med funktionsnedsättning och deras familjer. Nämnden behöver möta barn och familjers behov på annat sätt genom att arbeta tidigt och förebyggande och utveckla alternativa vägar i samverkan med andra nämnder för att minska behov av bostad med särskild service för barn. Det handlar om att utveckla möjligheten till större flexibilitet i verkställighet vid korttidsvistelse för barn, familjehem och avlösarservice. Förvaltningen fortsätter att utveckla biståndslösa insatser men även att utöka möjligheterna till en fungerande fritid.

Nämndens råd för funktionsstödsfrågor bidrar till att målgruppers behov och perspektiv lyfts upp och bidrar i utvecklingsarbetet av insatserna.

3.1.2 Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.

Nämnden för funktionsstöd fortsätter under 2024 arbetet utifrån strategierna i nämndens plan för kompetensförsörjning. Planens strategier förväntas bidra till att ledning och styrning av kompetensförsörjningsarbetet stärks inom nämndens verksamheter. Inom ramen för verksamhetsplaneringen i förvaltningen är strategierna styrande och stödjer avdelningarnas arbete med att prioritera och ta fram aktiviteter.

Nämnden har fortsatt utmaningar inom kompetensförsörjning på kort och lång sikt. För att lyckas krävs åtgärder för att höja kompetensen, både på grund- och fördjupad nivå, marknadsföra verksamheterna och påverka utbildningsanordnare. Vidare krävs åtgärder för att säkerställa god arbetsmiljö och villkor, systematiskt arbete kring rehabilitering och möjlighet till utveckling inom yrkena. För att nämnden ska kunna använda all kompetens är förlängt arbetsliv och att medarbetare arbetar heltid två viktiga områden.

3.1.3 Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.

Nämnden för funktionsstöd beslutade i december 2022 om plan för kompetensförsörjning som syftar till att skapa förutsättningar för att möta nämndens utmaningar inom kompetensförsörjning. Planens strategier förväntas bidra till att ledning och styrning av kompetensförsörjningsarbetet stärks inom nämndens verksamheter. Inom ramen för verksamhetsplaneringen i förvaltningen är strategierna styrande och stödjer avdelningarnas arbete med att prioritera och ta fram aktiviteter. Nämnden fortsätter under 2024 arbetet i enlighet med strategierna.

3.1.4 Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.

Förvaltningen har genomfört arbete med kategoristyrning vilket resulterat i strategi för behovsförsörjning av nämndens verksamheter. Det handlar om att tillgodose de behov som finns inom nämndens ansvarsområde genom att ha resurseffektiva lösningar och skapa goda förutsättningar för att möta aktuella och framtida behov.

I utförande av insatserna skapar den enskildes genomförandeplan förutsättningar för rätt stöd.

3.1.5 Segregationen i Göteborg ska brytas.

Nämnden kommer under 2024 fortsätta dialog med bostadsbolag inom allmännyttan för att se hur nämnden kan vara mer närvarande i utsatta områden.

Nämndens uppdrag att bygga bostäder med särskild service för alla som har insatsen och att de ska finnas i hela Göteborg kan bidra till att segregationen kan brytas.

3.1.6 Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.

Nämndens lokalbehovsplan följs och anger vilka behov som finns vad gäller lokaler för verksamheterna. Nämnden arbetar utifrån målgrupperna med att aktivt verka för möjligheten till kommunala kontrakt och deltar i kartläggning kring hemlöshet för staden.

3.1.7 Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.

Nämnden utvecklar det systematiska miljöarbetet utifrån de verksamhetsspecifika förutsättningarna samt rekommendationer i miljöförvaltningens miljörevision. Miljöledningssystem, som utgår från anvisningen för förvaltningens systematiska miljöarbete, kommer att antas under våren 2024.

Nämnden har arbetat fram åtgärder kring värmebölja och skyfall för att minska påverkan på verksamheterna.

3.2 Nämndens uppdrag

Centrala uppdrag	Nämndens omhändertagande
 KF/KS 2024 Uppdrag inom budgetbeslut Äldre- samt vård och omsorgsnämnden, nämnden för funktionsstöd, förskolenämnden och socialnämnderna får i uppdrag att genomlysna sina verksamheter för att identifiera administrativa arbetsuppgifter som bedöms möjliga att ta bort i syfte att frigöra tid och resurser till brukarnära arbete. Kartläggningen ska redovisas till kommunstyrelsen.	Uppdraget är redan påbörjat, fortsättning under våren med att kartlägga administrativa arbetsuppgifter som utförs av brukarnära medarbetare. Återrapporteras i delårsrapport per augusti.
 Pågående	
 KF/KS 2024 Uppdrag inom budgetbeslut Äldre samt vård- och omsorgsnämnden, nämnden för funktionsstöd och förskolenämnden får i uppdrag att minska andelen visstidsanställda och öka andelen tillsvidareanställda i sina verksamheter.	Nämnden fortsätter arbete med att arbeta strukturerat med timavlönade medarbetare som är viktig rekryteringsbas. Återrapporteras i delårsrapport per mars.
 Pågående	
 KF/KS 2024 Uppdrag inom budgetbeslut Socialnämnderna, äldre- samt vård och omsorgsnämnden och nämnden för funktionsstöd får i uppdrag att utreda lämpliga arbetstidsinnovationer för verksamheter med hög sjukfrånvaro. Utredningen ska göras i samverkan med fackliga organisationer.	Förvaltningen har påbörjat dialog med förskoleförvaltningen och grundskoleförvaltningen kring hur samverkan inom kompetensområdet kan se ut. Förvaltningen deltar i arbetsgrupp som leds av stadsledningskontoret för att samordna och prioritera förslag på innovationer. Förvaltningen och de fackliga organisationerna kommer arbeta med frågan i arbetsmiljögrupp. Återrapporteras i årsrapport.
 Pågående	
 KF/KS 2024 Uppdrag inom budgetbeslut Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att tillgängliggöra lokaler som efterfrågas av valnämnden för att säkerställa tillgång till vallokaler över hela Göteborg.	Selma Lagerlöfs Center och Dalheimers hus inbokat för val. Uppdrag klart.
 Avslutad	

Centrala uppdrag	Nämndens omhändertagande
 KF/KS 2024 Uppdrag inom budgetbeslut Socialnämnderna, idrotts- och föreningsnämnden och nämnden för funktionsstöd får i uppdrag att i samverkan med föreningslivet utveckla möjligheter till meningsfull fritidssysselsättning för barn med funktionsnedsättningar och utreda åldersgränser inom fritidsverksamheten för målgruppen.  Pågående	Fortsatt arbete tillsammans med andra nämnder kring gemensamma insatser och öka kunskap. Rådet för funktionsstödsfrågor kommer involveras fortsatt. Återrapporteras i delårsrapport augusti.
 KF/KS 2024 Uppdrag inom budgetbeslut Nämnden för funktionsstöd får i uppdrag att ta fram förslag på hur daglig verksamhet som sysselsättning ska se ut och fungera i framtiden för att möta brukarnas behov och önskemål.  Ej påbörjad	Förvaltningen kommer göra omvärldsbevakning, jobba nära utbildningsförvaltningen för att arbeta strukturerat med framtida behov. Rådet för funktionsstödsfrågor kommer involveras. Förvaltningens bedömning är att uppdraget omfattar samtliga utförare inom daglig verksamhet LOV. Återrapporteras i delårsrapport augusti.
 KF/KS 2024 Uppdrag inom budgetbeslut Nämnden för funktionsstöd får i uppdrag att utreda hur den privatekonomiska situationen för personer med funktionsnedsättning som försörjer sig genom statliga ersättningar kan underlättas genom insatser från Göteborgs Stad.  Ej påbörjad	Förvaltningen kommer beskriva kommunens möjlighet att ta beslut för att förbättra den privatekonomiska situationen för personer med funktionsnedsättning som försörjer sig genom statliga ersättningar. Återrapporteras i delårsrapport augusti.
 KF/KS 2024 Uppdrag inom budgetbeslut Nämnden för funktionsstöd får i uppdrag att årligen indexera upp bidragen till funktionsrättsrörelsen med prisindex för kommunal verksamhet.  Avslutad	Uppdraget är omhändertaget.
 KF/KS 2024 Uppdrag inom budgetbeslut Nämnden för funktionsstöd får i uppdrag att höja habiliteringsersättningen.  Pågående	Habiliteringsersättningen kommer höjas från 1 april 2024. Från och med 1 januari 2024 gäller ersättningen uppräknat med nytt prisbasbelopp för 2024 enligt mallen för taxor och avgifter. Från och med 1 april räknas HAB upp ytterligare enligt KFs uppdrag i vårt budget, motsvarande 7,5 mnkr på helår. Återrapporteras i delårsrapport mars.

Centrala uppdrag	Nämndens omhändertagande
 KF/KS 2024 Uppdrag inom budgetbeslut Nämnden för funktionsstöd får i uppdrag att utöka lotsverksamheten och inrätta koordinators som stöd till barn med funktionsnedsättning och deras familjer.	Förvaltningen har haft dialog med socialförvaltningen Sydväst inför utökning av koordinators för att säkerställa likvärdigt arbetssätt och lärdomar från tidigare arbete. Återrapporteras i delårsrapport augusti.
 Pågående	
 KF/KS 2024 Uppdrag inom budgetbeslut Nämnden för funktionsstöd, nämnden för arbetsmarknad- och vuxenutbildning, äldre- samt vård och omsorgsnämnden, inköps- och upphandlingsnämnden och socialnämnderna får i uppdrag att genomföra upphandlingar helt eller delvis reserverade för idéburen sektor.	Det finns struktur i staden kring att föra dialog med idéburna organisationer kring deras möjlighet att leverera utifrån behov innan upphandling startas. I de fall förvaltningen genomför upphandlingar tas reserverade upphandlingar för idéburen sektor i beaktande. Återrapporteras i delårsrapport mars.
 Pågående	